

Signering av Valle Sparebanks redegjørelse av aktsomhetsvurderinger 2026.pdf

Dette dokumentet er signert digitalt av:

Slettedal, Elisabeth	24.06.2026	med Norsk BankID
Lund, Kent Michael	22.06.2026	med Norsk BankID
Spokeli, Elisabeth Amstrup	23.06.2026	med Norsk BankID
Hovet, Knut Inge	22.06.2026	med Norsk BankID
Gjerden, Anne	22.06.2026	med Norsk BankID
Rysstad, Tor Arild	23.06.2026	med Norsk BankID



Valle Sparebanks' redegjørelse for aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven for perioden 1. januar – 31. desember 2025

Formålet med dette dokumentet er å redegjøre for bankens aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven.

1. Generell informasjon om Valle Sparebank

1.1 Organisering

Valle Sparebank ble etablert i 1866 og er en frittstående og selvstendig sparebank med sterk forankring i Valle kommune i Agder. Banken har hovedkontor i Valle sentrum, samt to avelingskontorer – ett i Markens gate 2A i Kristiansand og ett på Hunsøya Næringspark i Vennesla. Ved utgangen av 2025 hadde banken 20 ansatte fordelt på 18 årsverk. Ved utgangen av året var det 14 kvinner og 6 menn ansatt i banken. Kvinneandelen utgjorde 70 %. Bankens ledergruppe består per 31.12.25 av 7 personer.

Bankens styre består av fem medlemmer, hvorav to er kvinner og tre er menn. Styret velges av generalforsamlingen som er bankens øverste organ. Generalforsamlingen består av 18 representanter fra innskytervalgte, kommunevalgte og ansatte.

Valle Sparebank driver en tradisjonell og moderne bankvirksomhet, og tilbyr et fullverdig tjenestespekter til både privat- og bedriftskunder. Banken er stolt av sin historie og har et sterkt engasjement for vekst og utvikling i lokalsamfunnet.

Banken er en selvstendig sparebank som er en del av Eika Alliansen. Eika Alliansen består av alliansebankene og konsernet Eika Gruppen, som er heleid av alliansebankene. Konsernet Eika Gruppen består av morselskapet Eika Gruppen AS, Eika digitalbank AS, Eika Kapitalforvaltning AS, Eika Økonomi AS, og Aktiv Eiendomsmegling AS. Eika Gruppen konsernets kjernevirksomhet er å sørge for at lokalbankene har moderne og effektiv bankdrift gjennom gode og effektive produktleveranser, inkludert å sørge for anskaffelser på vegne av bank. Eika Boligkreditt er alliansebankenes boligkredittforetak, med konsesjon til å utstede obligasjoner med fortrinnsrett (OMF). Hovedformålet er å sikre bankene tilgang til langsiktig og konkurransedyktig finansiering.

1.2 Produkter og tjenester

Valle Sparebank tilbyr ordinære finansielle tjenester som dagligbanktjenester, lån, forsikring og sparing til både privatmarkedet og bedriftsmarkedet. Banken er opptatt av å være tett på kundene sine og legge til rette for god tilgjengelighet, blant annet gjennom et åpent kundesenter fem dager i uken og ved å tilby personlig rådgivning tilpasset den enkeltes behov når det trengs. Banken er distributør for Fremtind Forsikring, Eika Kapitalforvaltning, Eika Boligkreditt og Eika Kredittbank. For en komplett liste over produkter og tjenester som tilbys viser vi til bankens hjemmeside.

1.3 Markeder virksomheten opererer i

Valle Sparebank har konsesjon som bank etter finansforetaksloven og er underlagt tilsyn fra Finanstilsynet. Bankens primære geografiske virkeområde er i Valle kommune og søndre del av Bykle kommune. Det etableres kundeforhold utenfor bankens geografiske virkeområde på privatmarkedet, særlig i Vennesla og Kristiansand hvor banken er fysisk til stede. I bedriftsmarkedet etableres kunder i hovedsak i bankens primære geografiske virkeområde.

1.4 Forankring av arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Banken respekterer og støtter opp om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter. Banken kan ha påvirkning på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i eget selskap, samt i relasjonen til leverandører og forretningspartnere.

Banken er underlagt kravene i lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven»). Styret, som øverste organ i forvaltningen av selskapet, er ansvarlig for at pliktene etter åpenhetsloven oppfylles. Banken har policyer og retningslinjer som ivaretar kravene i åpenhetsloven. Policyene fastsettes av styret. Policyene inneholder blant annet 1) krav til aktsomhetsvurdering av egen virksomhet, 2) krav og metodikk for utføring av aktsomhetsvurdering av eksterne forretningspartnere og leverandører og eventuelle tiltak, 3) ansvarsplassering for å utføre vurderingene samt 4) krav til styrerapportering. Særlig relevant er:

- *Policy for bærekraft* fastsetter prinsipper for hvordan hensynet til klima, miljø, menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og ansvarlig forretningspraksis skal integreres i konsernet.
- *Policy for styring av leverandørrisiko innenfor IKT* fastsetter prinsipper og krav for hvordan Eika Gruppen identifiserer, vurderer og følger opp risiko knyttet til IKT-leverandører, herunder krav til risikobasert aktsomhetsvurdering av leverandører og tiltak for å forebygge og håndtere risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
- *Retningslinjer for anskaffelse, bestilling og avtaleinngåelse* fastsetter at krav til risikobasert aktsomhetsvurderinger inngår som en del av konsernets ordinære anskaffelsesprosesser
- *Etiske retningslinjer* stiller krav til integritet, habilitet, varsling og ansvarlig atferd i egen virksomhet.
- *Arbeidsreglement*
- *Retningslinjer for identifisering og håndtering av habilitets- og interessekonflikter*
- *Retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold*

Eika Gruppen forestår flere større anskaffelser på vegne av bankene i Eika Alliansen. Anskaffelsene gjennomføres i henhold til etablerte prosesser og styringsdokumenter som skal sikre etterlevelse av relevante lover og interne krav til styring, kontroll og compliance. I forbindelse med anskaffelser på vegne av banken gjennomfører Eika Gruppen bl.a. aktsomhetsvurderinger av leverandører. ESG-aktsomhetsvurderingene i Eika Gruppen gjennomføres med en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden og hos forretningspartnere. Vurderingene tar utgangspunkt i forhåndsdefinerte risikoelementer.

Det følger av forarbeidene til åpenhetsloven at virksomheter vil kunne samarbeide om utførelsen av aktsomhetsvurderinger. (Prop 150 L 2020-2021 pkt. 8.2.3.3. side 67). Banken vurderer at Eika Gruppens aktsomhetsvurderinger er av god/tilfredsstillende kvalitet. Banken har gjennomgått Eika Gruppens retningslinjer for aktsomhetsvurderinger og vurderer de som tilfredsstillende. For mer informasjon om Eika Gruppens prosess viser vi til redegjørelsen som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Banken (og Eika Gruppen AS) har fastsatt interne rutiner for håndtering av forespørsler om informasjon fra utenforstående.

1.5 Varslingskanaler

Valle Sparebank har egne retningslinjer for varsling av kritikkverdige forhold som bankens ansatte har blitt gjort kjent med. Banken ønsker å legge til rette for et åpent og trygt ytringsklima, der kritikkverdige forhold kan tas opp, diskuteres og følges opp, slik at banken kan opprettholde høye etiske standarder og avdekke eventuelle lovbrudd eller uakseptabel adferd.

Banken har en intern og ekstern varslingskanal som tar imot varsler. Banken har også interne rutiner som ivaretar ansattes personvern, deriblant egen kanal for å melde brudd på personopplysningssikkerhet.

For utenforstående som ønsker å kontakte selskapet, har banken kontaktinformasjon tilgjengelig på egen nettside.

2. Negative konsekvenser og risiko

2.1 Innledning

På bakgrunn av den ulike risikoen som foreligger henholdsvis internt i banken og i leverandørkjeden, er beskrivelse av risiko og konsekvenser omtalt i ulike punkter, se hhv. pkt. 2.2 *Egen virksomhet* og pkt. 2.3 *Forretningspartnere og leverandørkjede*. Banken vurderer at risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hovedsak er knyttet til leverandørkjeden og forretningspartnere, snarere enn egen virksomhet. Begrunnelsen er at bankens egen virksomhet i hovedsak består av kunnskapsintensive tjenester i Norge, utført av ansatte som er omfattet av norsk arbeidslivslovgivning, tariffavtaler og etablerte interne retningslinjer for etikk, arbeidsforhold og varsling. I leverandørkjeden har banken i mindre grad direkte kontroll over arbeidsforhold og praksis, og risikoen påvirkes av forhold som anskaffelsens art, leverandørenes bransjetilknytning, geografiske virkeområde, bruk av underleverandører og kompleksitet i verdikjeden.

2.2 Egen virksomhet

Banken er underlagt norsk arbeidslivslovgivning og skal sikre forsvarlige arbeidsforhold, et fullt forsvarlig arbeidsmiljø og respekt for grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Arbeidsgiveransvaret ivaretas i tråd med blant annet arbeidsmiljøloven, personopplysningsloven og annet relevant regelverk, herunder krav til systematisk helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid.

Banken er medlem av Finans Norge og er dermed omfattet av gjeldende hovedavtale og sentralavtaler inngått mellom Finans Norge, NHO og Finansforbundet. Avtalene regulerer sentrale forhold knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, medbestemmelse og partssamarbeid, og gir rammer for et strukturert og forutsigbart samarbeid mellom arbeidsgiver, tillitsvalgte og verneombud.

Disse lovpålagte og avtalefestede forpliktelsene utgjør grunnlaget for banken arbeid som arbeidsgiver, og danner fundamentet for bankens ivaretagelse av egne medarbeidere. Kompetente og engasjerte medarbeidere er en forutsetning for at banken skal kunne levere på sitt samfunnsoppdrag som lokalbank. Utover lovpålagte plikter, arbeider Valle Sparebank derfor med organisasjonsutvikling, samhandling og kompetansebygging, i tråd med bankens strategi og langsiktige mål.

Banken oppdaterte juni 2026 den interne aktsomhetsvurderingen. Aktsomhetsvurderingen er basert på en metodikk som vektlegger risikoområder som er særlig relevante i norsk kontekst og for finansbransjen, herunder arbeidsmiljø, likestilling og ikke-diskriminering, samtidig som den bygger på en helhetlig tilnærming og ikke er avgrenset til utvalgte temaer alene. Vurderingen avdekket ikke faktiske brudd eller høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, men det ble identifisert et visst forbedringspotensial innenfor området HMS-risikovurdering og gjennomføring av vernerunde.

Tiltak

Bankens interne og eksterne aktsomhetsvurderinger har ikke identifisert forhøyet risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2025. På bakgrunn av dette vurderer banken at det per i dag ikke er behov for å iverksette tiltak. Aktsomhetsvurderinger av nye, vesentlige leverandører vil gjennomføres fortløpende fremover.

2.3 Forretningspartnere og leverandørkjede

Banken har en rekke leverandører, hvorav de fleste er avtaler som er fremforhandlet av Eika Gruppen på vegne av banken. I tillegg har banken avtaler mot forretningspartnere og leverandører som banken selv har fremforhandlet.

2.3.1 Forretningspartnere og leverandørkjede gjennom Eika Gruppen

Som nevnt over fremforhandles de fleste større avtaler banken har med eksterne leverandører, av Eika Gruppen på vegne av Eika-bankene. Innkjøpene omfatter blant annet en rekke ulike IKT-tjenester og andre tjenesteleveranser.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i aktsomhetsvurderinger utført av Eika Gruppen i 2025. Etablerte prosesser for å håndtere tilfeller der negative konsekvenser eller vesentlig risiko foreligger, er derfor ikke benyttet.

2.3.2 Egne forretningspartnere og leverandørkjede

Banken har i 2025 ingen egne vesentlige aktører ut over avtaler med Eika. Banken vurderer at vesentlige aktører er aktører som skal meldes inn til Finanstilsynet.

3. Utførte tiltak og potensiell risiko

Regjeringen oppfordret i oktober 2024 på sine nettsider (regjeringen.no) alle norske selskaper til å ta stilling til hvorvidt deres forretningsforbindelser bidrar til å opprettholde Israels ulovlige tilstedeværelse på okkupert palestinsk territorium, og om relasjonen skal avsluttes. Dette er også i samsvar med OECDs veiledning om at det skal foretas skjerpede aktsomhetsvurderinger av selskaper med virksomhet i konfliktområder, områder med alvorlig politisk ustabilitet og situasjoner med høy risiko for grove menneskerettsbrudd. På bakgrunn av denne oppfordringen har Eika Gruppen kartlagt om og eventuelt hvilke leverandører og/eller forretningspartnere som har relevant virksomhet i Israel. Det er identifisert at Eika Gruppen har én vesentlig leverandør og én underleverandør i landet. De har vært i dialog med begge virksomhetene, og det er per i dag ikke avdekket forhold som tilsier at disse medvirker til brudd på menneskerettigheter. For mer informasjon om Eika Gruppens tiltak henviser vi til punkt 2.3 i foretakets redegjørelse som er tilgjengelig her: <https://www.eika.no/eika-alliansen/eikagruppen/apenhet>.

Banken har ingen direkte leverandørforhold til selskaper med virksomhet i Israel. Banken følger likevel utviklingen tett, og legger til grunn Eika Gruppens vurderinger og oppfølging av identifisert risiko. Banken vil fortløpende vurdere behov for ytterligere tiltak dersom risikobildet endrer seg, i tråd med kravene i åpenhetsloven og prinsippene for ansvarlig næringsliv.

4. Informasjonsforespørsler

Valle Sparebank har ikke mottatt informasjonsforespørsler fra utenforstående i 2025.

5 Videre arbeid

Valle Sparebank vil videreutvikle arbeidet med aktsomhetsvurderinger i tråd med en risikobasert tilnærming, med særlig vekt på områder hvor risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vurderes som høy.

Arbeidet vil omfatte videre kartlegging og prioritering av leverandører og forretningspartnere, samt styrket oppfølging der det identifiseres forhøyet risiko.

Banken vil fortsette å integrere aktsomhetsvurderinger i relevante prosesser, herunder anskaffelser og leverandøroppfølging.

Ved ønske om ytterligere informasjon om banken overholdelse av åpenhetsloven, kan banken kontaktes på mailadressen post@valle-sparebank.no.

Dato og signatur fra adm. banksjef og styret

Valle, 22.06.2026

Anne Gjerden
Styreleder

Elisabeth Spockeli
Styremedlem

Tor Arild Rysstad
Styremedlem, ansattrepresentant

Knut Inge Hovet
Nestleder

Kent M. Lund
Styremedlem

Elisabeth Slettedal
Adm. banksjef